

**ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2551**

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
<b>1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน</b>		<b>6</b>			
1.1	มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอดจนมีกระบวนการพัฒนาหลักสูตร แผนดำเนินงานและมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ. 1.1)	2	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	นายเอกพงศ์ อินเกื้อ
1.2	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด (สกอ. 1.2)	2	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	นายเอกพงศ์ อินเกื้อ
1.3	มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (ระดับ) (สมศ. 5.3)	2	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	นายเอกพงศ์ อินเกื้อ
<b>2. การเรียนการสอน</b>		<b>38</b>			
2.1	มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ. 2.1)	2	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ธัญญธร อินทร์ท่าฉาง
2.2	มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (สกอ. 2.2)	2	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ธัญญธร อินทร์ท่าฉาง
2.3	มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม (สกอ. 2.3)	2	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ธัญญธร อินทร์ท่าฉาง
2.4	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ)(สกอ.2.4) (สมศ. 6.2)	2	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ธัญญธร อินทร์ท่าฉาง
2.5	สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 2.5)(สมศ. 6.3)(กพร.50 ตัวที่16 )	2	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.มยุรี เรืองสมบัติ
2.6	สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (สกอ. 2.6) (สมศ. 6.4)	2	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ธัญญธร อินทร์ท่าฉาง
2.7	มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ (Professional Ethics) (สกอ. 2.7) (สมศ. 6.5)	2	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.มยุรี เรืองสมบัติ
2.8	มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (สกอ. 2.8)	2	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสี่ยงระฆัง

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
2.9	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สกอ . 2.9) (สมศ. 1.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.1.1)	2	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายเกียรติพงษ์ ศรีจันทิก
2.10	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์ (สกอ. 2.10) (สมศ. 1.3)	2	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายเกียรติพงษ์ ศรีจันทิก
2.11	ระดับความพึงพอใจของนายจ้างผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต(สกอ. 2.11) (สมศ. 1.4) (กพร.50 ตัวที่ 4.1.3 )	2	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายเกียรติพงษ์ ศรีจันทิก
2.12	ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปและวัฒนธรรมและด้านสิ่งแวดล้อมในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 2.12)	2	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายเกียรติพงษ์ ศรีจันทิก
2.13	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ทำงานตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา (สมศ.1.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.1.2)	2	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายเกียรติพงษ์ ศรีจันทิก
2.14	จำนวนนักศึกษา หรือศิษย์เก่า ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับ คุณภาพบัณฑิตในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (คน) (สมศ. 1.5) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.1.4)	2	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายชานนท์ ต้นประวัตติ
2.15	จำนวนวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือระดับนานาชาติภายในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (ชิ้นงาน)(สมศ. 1.6)	2	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ธัญญธร อินทร์ท่าฉาง
2.16	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด (สมศ. 6.1) (กพร.50 ตัวที่ 22) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 22 )	2	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
2.17	ประสิทธิภาพของกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญโดยเฉพาะการเรียนรู้จากการปฏิบัติและประสบการณ์จริง (ข้อ)(สมศ. 6.6) (กพร.50 ตัวที่ 23 ) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 23 )	2	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง

**ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)**

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
2.18	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ระดับ)(สมศ. 6.7)	2	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
2.19	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 8)	2	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.มยุรี เรืองสมบัติ
<b>3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา</b>		<b>3</b>			
3.1	มีการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า (สกอ. 3.1)	1	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายชานนท์ ต้นประวัติ
3.2	มีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (สกอ. 3.2)	1	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายชานนท์ ต้นประวัติ
3.3	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา (สมศ. 6.8)	1	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายชานนท์ ต้นประวัติ
<b>4. การวิจัย</b>		<b>7</b>			
4.1	มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.1)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
4.2	มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.2)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
4.3	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.2.2)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
4.4	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ(บาท)(สกอ. 4.3) (สมศ. 2.3) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.2.2)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
4.5	ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตรหรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติหรือในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ. 4.4) (สมศ. 2.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.2.1 และ 4.2.5)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
4.6	ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.4) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.2.3)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง

**ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)**

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
4.7	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.5) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.2.3)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
<b>5. การบริการวิชาการแก่สังคม</b>		<b>10</b>			
5.1	มีระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน (สกอ. 5.1)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
5.2	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นที่ปรึกษาเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบันเป็นกรรมการวิชาการกรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.2) (สมศ. 3.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.3.3)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
5.3	ร้อยละของกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.3) (สมศ. 3.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.3.1)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
5.4	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ. 5.4) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 6 )	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
5.5	**จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (จำนวนศูนย์เครือข่าย) (สกอ. 5.5) (สมศ. 3.5) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.3.4)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
5.6	มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียน การสอนและการวิจัย (สมศ. 3.3)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
5.7	**ค่าใช้จ่าย และมูลค่าของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อสังคมต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 3.4)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
5.8	**รายรับของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพในนามสถาบันต่ออาจารย์ประจำ (บาท) (สมศ. 3.6)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง

\*\* ตัวบ่งชี้เฉพาะ

**ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)**

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
5.9	**ระดับความสำเร็จในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพตามพันธกิจของสถาบัน (ระดับ) (สมศ. 3.7) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.3.5)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
5.10	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่อาจารย์ประจำให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ หรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.3.2)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระฆัง
<b>6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</b>		<b>4</b>			
6.1	มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สกอ. 6.1)	1	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายอารยะ ไทยเที่ยง
6.2	ร้อยละของกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษา (สมศ. 4.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.4.1)	1	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายอารยะ ไทยเที่ยง
6.3	ร้อยละของค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ในการอนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมต่อบำเหน็จการ (สมศ. 4.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.4.3)	1	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายอารยะ ไทยเที่ยง
6.4	ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหรือ กิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด (ก.พ.ร.50ตัวที่ 4.4.2)	1	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายอารยะ ไทยเที่ยง
<b>7. การบริหารและการจัดการ</b>		<b>15</b>			
7.1	สภาสถาบันใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขันได้ในระดับสากล (สกอ. 7.1)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.มยุรี เรืองสมบัติ
7.2	ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.2)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.มยุรี เรืองสมบัติ
7.3	มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรเรียนรู้โดยอาศัยผลการประเมินจากภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ (ระดับ) (สกอ. 7.3) (สมศ. 5.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 20)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	นายอาณัติ ศิริพิญช์ตระกูล

\*\* ตัวบ่งชี้เฉพาะ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
7.4	มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (สกอ. 7.4) (สมศ. 4.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.4.3)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.มยุรี เรืองสมบัติ
7.5	ศักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย (ระดับ) (สกอ. 7.5) สมศ. 5.5)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	นายอานัญ ศรีพิชญ์ตระกูล
7.6	ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา (สกอ. 7.6) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 14)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.มันทนา ทองสุพล
7.7	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือ นานาชาติ (สกอ. 7.7)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ยุวดี เสียงระมั่ง
7.8	มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา (สกอ. 7.8)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	นายเอกพงศ์ อินแก้ว
7.9	ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (สกอ. 7.9)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	นายเอกพงศ์ อินแก้ว
7.10	ระดับคุณภาพของสภาสถาบัน/ กรรมการบริหารสถาบัน/ กรรมการประจำคณะ/ กลุ่ม สาขา (ข้อ)(สมศ. 5.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 13)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.สร้อยสุตา แสงจันทร์
7.11	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งใน ประเทศและ ต่างประเทศ (สมศ. 5.9)	0.5	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	น.ส.ธัญญธร อินทร์ท่าอาจ
7.12	ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ หรือทักษะวิชาชีพทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.11)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.มยุรี เรืองสมบัติ
7.13	ระดับคุณภาพของการพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 15)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.มยุรี เรืองสมบัติ

**ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)**

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
7.14	ระดับคุณภาพของการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 17)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.มันทนา ทองสุพล
7.15	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากรหลักสูตร การเงิน และระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 18)	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	นายอานัญ ศิริพิชญ์ตระกูล
<b>8. การเงินและงบประมาณ</b>		<b>11</b>			
8.1	มีระบบและกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการตรวจสอบการเงินและ งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (สกอ. 8.1)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.จิราวรรณ เอี่ยมสะอาด
8.2	มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สกอ. 8.2) (สมศ. 5.4)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	นายธานี สุขณะชาติ
8.3	สินทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษา (บาทต่อคน) (สมศ. 5.6)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.นุชจรี ลิ้มศรี
8.4	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษา (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สมศ. 5.7)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.นพรัตน์ คำอินทร์
8.5	ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต่องบดำเนินการ(ร้อยละของงบดำเนินการ) (สมศ. 5.8)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.นพรัตน์ คำอินทร์
8.6	งบประมาณสำหรับการพัฒนาคณาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 5.10)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.จิราวรรณ เอี่ยมสะอาด
8.7	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุดคอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษา (บาทต่อคน) (สมศ. 6.9) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 19)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.นพรัตน์ คำอินทร์
8.8	ร้อยละของอัตรากារเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 9)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.จิราวรรณ เอี่ยมสะอาด
8.9	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 10)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.นุชจรี ลิ้มศรี

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็น การ ประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
8.10	ความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 11)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	นางรัตนภรณ์ อากรนิธิ์
8.11	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 12)	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายบริหารและวางแผน	น.ส.นพรัตน์ คำอินทร์
<b>9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ</b>		<b>6</b>			
9.1	มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 9.1) (สมศ. 7.1)	2	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	นายอาณัติ ศิริพิชญ์ตระกูล
9.2	มีระบบและกลไกการให้ความรู้ และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (สกอ. 9.2)	2	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	นายอาณัติ ศิริพิชญ์ตระกูล
9.3	ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ. 9.3) (สมศ. 7.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 7)	2	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	นายอาณัติ ศิริพิชญ์ตระกูล
<b>รวม</b>	<b>75 ตัวบ่งชี้</b>	<b>100</b>			