

# ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 12



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
---	--

ตัวชี้วัดที่ 12.1 : ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาตามหน้าที่และบทบาทของสภาสถาบันอุดมศึกษา	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายประชา พิจักขณา	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวธีรวรรณ ทรัพย์คล้าย

โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 6305	โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 6305
-----------------------------------	-----------------------------------

**ข้อมูลผลการดำเนินงาน :**

1. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบมีคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อกำหนดหรือทบทวนกรอบทิศทาง การกำกับดูแลตนเองที่ดีและการกำกับดูแลคณะ รวมทั้งทบทวนกรอบทิศทาง การกำกับดูแลการดำเนินงานของคณะ ตาม บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารคณะที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
2. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบกำหนดให้มีระบบกำกับดูแลตนเองที่ดีที่ทำให้เกิดการควบคุมและ ตรวจสอบ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
3. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจโดยมุ่งเน้นประโยชน์เพื่อผู้รับบริการ ผู้ที่ มีส่วนได้ส่วนเสียและเพื่อผลการดำเนินงานที่ดี
4. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบให้ความสำคัญกับการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ โดยมีการจัด ประชุมตามแผนทุกเดือน และมีการติดตามการปฏิบัติงานตามมติคณะกรรมการ

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน		
		2551	2552	2553
ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาตาม หน้าที่และบทบาทของสภาสถาบันอุดมศึกษา	ระดับ			Na

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

เกณฑ์การให้คะแนน				
1	2	3	4	5
ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 2 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

(✓) รอบ 6 เดือน

(....) รอบ 9 เดือน

(....) รอบ 12 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 53	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับคุณภาพของการกำกับดูแล สถาบันอุดมศึกษาตามหน้าที่และ บทบาทของสภาสถาบันอุดมศึกษา	5	Na	1	0.0500

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

1. คณะกรรมการบริหารคณะมีการประชุมเพื่อกำหนดและทบทวนนโยบาย รวมทั้งกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการซึ่งจัดให้มีการประชุมทุกเดือน
2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดระบบการกำกับดูแลตรวจสอบด้านต่าง ๆ ทั้งด้านการเงิน พัสดุ การควบคุมภายใน
3. มีการมอบอำนาจเพื่อกระจายการตัดสินใจโดยมุ่งเน้นประโยชน์ของผู้รับบริการ ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และเพื่อผลการดำเนินงานที่ดี และบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย
4. มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารคณะตามแผนทุกเดือนเพื่อให้ลงสู่การปฏิบัติของบุคลากรคณะ
5. มอบหมายให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติที่ประชุม และมีการรายงานผลการปฏิบัติ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินการ

1. ผู้บริหารและบุคลากรให้การสนับสนุนและมีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของคณะ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน

หลักฐานอ้างอิง :

- สอ.12.1-01 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะ
- สอ.12.1-02 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
- สอ.12.1-03 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลตามหน้าที่และบทบาทของคณะกรรมการประจำคณะ
- สอ.12-1-04 คำสั่งมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนคณะบดี
- สอ.12-1-05 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
---	--

ตัวชี้วัดที่ 12.2 : ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติ	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายประชา พิจักขณา	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวธีรวรรณ ทรัพย์คล้าย

โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 6305	โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 6305
-----------------------------------	-----------------------------------

**ข้อมูลผลการดำเนินงาน :**

1. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบมีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก รวมทั้งการปรับแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับนโยบาย กรอบทิศทางการดำเนินงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด และกำหนดแนวทางการดำเนินงานของคณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในคณะ
2. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบมีระบบการสื่อสารเพื่อการถ่ายทอดนโยบาย กรอบทิศทางการดำเนินงาน รวมถึงแผนปฏิบัติราชการและเป้าหมายของคณะให้กับบุคลากรระดับต่าง ๆ โดยมีการนำข้อมูลจากระบบการสื่อสารมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในระดับปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลสำเร็จในการถ่ายทอดเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของคณะสู่การปฏิบัติได้

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน		
		2551	2552	2553
ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติ	ระดับ	-	6 ประเด็น	Na

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

เกณฑ์การให้คะแนน				
1	2	3	4	5
ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วนในประเด็นที่ 1 และประเด็นที่ 2	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วนในประเด็นที่ 1 และประเด็นที่ 2 และประเด็นอื่นอีก 1 ประเด็น (รวม 3 ประเด็น)	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วนในประเด็นที่ 1 และประเด็นที่ 2 และประเด็นอื่นอีก 2 ประเด็น (รวม 4 ประเด็น)	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วนในประเด็นที่ 1 และประเด็นที่ 2 และประเด็นอื่นอีก 3 ประเด็น (รวม 5 ประเด็น)	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วนในประเด็นที่ 1 และประเด็นที่ 2 และประเด็นอื่นอีก 4 ประเด็น (รวม 6 ประเด็น)



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

(✓) รอบ 6 เดือน

(....) รอบ 9 เดือน

(....) รอบ 12 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 53	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมาย ของสถาบันอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติ	5	2 ประเด็น	1	0.0500

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำผังยุทธศาสตร์ของคณะ
2. คณะกรรมการดำเนินการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักของคณะ การปรับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ
3. จัดทำผังยุทธศาสตร์ โดยมี การเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และกลวิธีของคณะ และดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดกลยุทธ์ เป้าหมาย จากคณะลงสู่หน่วยงานและบุคลากรภายในคณะ ให้มีความเข้าใจ ชัดเจน และทั่วถึง
4. คณะมีระบบการสื่อสารด้วยวิธีการและช่องทางที่หลากหลาย
5. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง รายงานผลบริหารความเสี่ยง นำเสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะ บุคลากรภายใน
6. คณะมีระบบการติดตามและประเมินโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ทุกวันที่ 10 ของทุกเดือน และไตรมาส
7. คณะมีการทบทวนและนำผลการดำเนินงานจากการประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. ผู้บริหารของคณะและบุคลากรทุกท่านให้การสนับสนุนและมีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของคณะ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :

- สอ.12.2-01 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำผังยุทธศาสตร์
- สอ.12.2-02 รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำผังยุทธศาสตร์
- สอ.12-2-03 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
- สอ.12-2-04 ผังยุทธศาสตร์ของคณะ
- สอ.12-2-05 เอกสารค่านิยมหลัก
- สอ.12.2-06 เอกสารนำเสนอผังยุทธศาสตร์



# ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 13



<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> (.....) รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> (.....) รอบ 12 เดือน															
<b>ตัวชี้วัดที่ 13:</b> ระดับความสำเร็จในการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ																	
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :</b> นายประชา พิกขณา	<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</b> นางสาวมณฑนา ทองสุพล																
<b>โทรศัพท์ :</b> 0 2281 9231-4 ต่อ 6305	<b>โทรศัพท์ :</b> 0 2281 9231-4 ต่อ 6305																
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบกำหนดประเด็นที่จะนำมาเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553</li> <li>2. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบจัดให้มีช่องทางหรือกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนกลุ่มเป้าหมายหรือมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่กำหนดและรายงานสรุปผลความคิดเห็นรวมทั้งดำเนินการส่งเสริมกิจกรรมสร้างสัมพันธ์ให้กับประชาชน</li> <li>3. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบทำงานบนพื้นฐานภาคประชาชนร่วมพิจารณาทบทวนแผนงานโครงการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่กำหนดไว้ตามประเด็นที่กำหนดข้างต้น</li> </ol>																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 50%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="width: 40%;">ผลการดำเนินงาน</th> </tr> <tr> <th style="width: 10%;">2551</th> <th style="width: 10%;">2552</th> <th style="width: 10%;">2553</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จในการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ</td> <td style="text-align: center;">ระดับ</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> </tbody> </table>			ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน			2551	2552	2553	ระดับความสำเร็จในการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	ระดับ	5	5	2		
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน															
		2551	2552	2553													
ระดับความสำเร็จในการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	ระดับ	5	5	2													
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th style="width: 20%;">1</th> <th style="width: 20%;">2</th> <th style="width: 20%;">3</th> <th style="width: 20%;">4</th> <th style="width: 20%;">5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 1 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 2 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น</td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การให้คะแนน					1	2	3	4	5	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 1 ประเด็น	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 2 ประเด็น	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น
เกณฑ์การให้คะแนน																	
1	2	3	4	5													
ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 1 ประเด็น	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 2 ประเด็น	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น													



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) <span style="float: right;"> <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน  <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน  <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน         </span>										
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน ปี 53</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ระดับความสำเร็จในการให้ความ สำคัญ กับผู้รับบริการและการเปิด โอกาสให้ ประชาชนแสดงความคิดเห็นและร่วม ติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">0.0400</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 53	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จในการให้ความ สำคัญ กับผู้รับบริการและการเปิด โอกาสให้ ประชาชนแสดงความคิดเห็นและร่วม ติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	2	2	2	0.0400
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 53	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก						
ระดับความสำเร็จในการให้ความ สำคัญ กับผู้รับบริการและการเปิด โอกาสให้ ประชาชนแสดงความคิดเห็นและร่วม ติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	2	2	2	0.0400						
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b>										
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b>										
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b>										
<b>หลักฐานอ้างอิง : (เป็นเอกสารแนบในภาคผนวกจำนวน ๑ รายการ)</b>										



# ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 14



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (✓) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน				
ตัวชี้วัดที่ 14.1 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษา ด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร และการเงินอุดมศึกษา และระบบฐานข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายทินวงษ์ รักอิสสระกุล นายประชา พิจักขณา นายคมเขต เพ็ชรรัตน์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายธานี สุคนระชาติ นางสาวสร้อยสุดา แสงจันทร์ นายเกียรติพงษ์ ศรีจันทิก			
โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 4201, 6304, 6305	โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 4202, 6304, 6305			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน		
		2551	2552	2553
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล อุดมศึกษา ด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตรและ การเงินอุดมศึกษา และระบบฐานข้อมูลภาวะการมีงาน ทำของบัณฑิต	ระดับ	-	-	Na
เกณฑ์การให้คะแนน :				
เกณฑ์การให้คะแนน				
1	2	3	4	5
ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วนใน ประเด็นที่ 1 และ 2	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วนใน ประเด็นที่ 1, 2 และ 3	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วนใน ประเด็นที่ 1, 2, 3 และ 4	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วนใน ประเด็นที่ 1, 2, 3, 4 และประเด็นอื่น อีก 2 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วนทั้ง 7 ประเด็น



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		(✓) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน		
การกำหนดคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 53	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลอุดมศึกษา ด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตรและการเงิน อุดมศึกษา และระบบฐานข้อมูล ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต	1	Na	1	0.0100
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
หลักฐานอ้างอิง :				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (✓) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน				
ตัวชี้วัดที่ 14.2 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายในสถาบันอุดมศึกษา				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายประชา พิจักขณา	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายเอกพงศ์ อินแก้ว			
โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 6305	โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 6305			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน		
		2551	2552	2553
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายในสถาบันอุดมศึกษา	ระดับ	-	-	Na
เกณฑ์การให้คะแนน :				
เกณฑ์การให้คะแนน				
1	2	3	4	5
ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 2 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		(✓) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน		
การกำหนดคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 53	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายใน สถาบันอุดมศึกษา	2	Na	1	0.0200
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
หลักฐานอ้างอิง :				



# ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 15



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		(✓) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน															
ตัวชี้วัดที่ 15.1 : ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา																	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายประชา พิจักขณา	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวมยุรี เรืองสมบัติ																
โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 6305	โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 6305																
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 4 ปี พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มาประกอบการจัดและเสนอต่อทางมหาวิทยาลัย</li> <li>2. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบมีระบบการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน</li> <li>3. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรที่ครอบคลุมการปฏิบัติงานตามลักษณะงานและภาระงานที่กำหนด รวมทั้งผลการพัฒนาตนเองของบุคลากร โดยเชื่อมโยงกับระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ระดับองค์กรสู่ระดับบุคคลและระบบการใช้แรงจูงใจ</li> </ol>																	
<b>ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด :</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 50%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="text-align: center;">ผลการดำเนินงาน</th> </tr> <tr> <th style="width: 10%;">2551</th> <th style="width: 10%;">2552</th> <th style="width: 10%;">2553</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา</td> <td>ระดับ</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> </tbody> </table>			ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน			2551	2552	2553	ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา	ระดับ	-	-	3		
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน															
		2551	2552	2553													
ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา	ระดับ	-	-	3													
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th style="width: 20%;">1</th> <th style="width: 20%;">2</th> <th style="width: 20%;">3</th> <th style="width: 20%;">4</th> <th style="width: 20%;">5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 2 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น</td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การให้คะแนน					1	2	3	4	5	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 2 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น
เกณฑ์การให้คะแนน																	
1	2	3	4	5													
ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 2 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น													



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		(✓) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน		
การกำหนดคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 53	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา	2.5	3	3	0.0750
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
หลักฐานอ้างอิง :				
สดอ.15.1-01 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ที่ 25/2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สดอ.15.1-02 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ที่ 26/2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สดอ.15.1-03 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ที่ 1/2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะ และผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามโครงสร้าง คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ				



<p style="text-align: center;">รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)      (✓) รอบ 6 เดือน          (.....) รอบ 9 เดือน          (.....) รอบ 12 เดือน</p>					
<p><b>ตัวชี้วัดที่ 15.2 :</b> ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ของสถาบันอุดมศึกษา</p>					
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายประชา พิจักขณา</p>		<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวมยุรี เรืองสมบัติ</p>			
<p>โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 6305</p>		<p>โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 6305</p>			
<p><b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b></p> <p>1. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบจัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ซึ่งประกอบด้วย การขยายองค์ความรู้เดิมที่ดำเนินการในปีที่ผ่านมา และการจัดการองค์ความรู้ใหม่ที่นำมาดำเนินการในรอบปีปัจจุบัน โดยมีการสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มาประกอบการจัดทำแผนเพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัย</p>					
<p><b>ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด :</b></p>					
<p style="text-align: center;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</p>		<p style="text-align: center;">หน่วยวัด</p>	<p style="text-align: center;">ผลการดำเนินงาน</p>		
			2551	2552	2553
<p>ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ของสถาบันอุดมศึกษา</p>		<p>ระดับ</p>	-	-	1

  

<p><b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b></p>				
<p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p>				
1	2	3	4	5
<p>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1 ประเด็น</p>	<p>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 2 ประเด็น</p>	<p>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น</p>	<p>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น</p>	<p>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น</p>

  

<p><b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b></p>				
<p>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</p>	<p>น้ำหนัก (ร้อยละ)</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ปี 53</p>	<p>ค่าคะแนน ที่ได้</p>	<p>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</p>
<p>ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ของสถาบันอุดมศึกษา</p>	2.5	1	1	0.0250



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> (.....) รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> (.....) รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	
หลักฐานอ้างอิง : สดอ.15.1-01 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ที่ 25/2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สดอ.15.1-02 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ที่ 26/2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	



# ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 16



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (✓) รอบ 6 เดือน (....) รอบ 9 เดือน (....) รอบ 12 เดือน																
ตัวชี้วัดที่ 16 : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา																
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายประชา พิจักขณา	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวบุรี เรืองสมบัติ															
โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 6305	โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 6305															
<b>ข้อมูลการดำเนินงาน :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ประจำของสถาบันในรอบปีที่ผ่านมาและนำผลสรุปมาทบทวนองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน เช่น การลาหยุด และรายงานการผิดจรรยาบรรณ</li> <li>คณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ได้มีการส่งเสริมและกำกับดูแลให้อาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่สถาบันประกาศใช้</li> <li>คณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ได้มีการสรุปและทบทวนความเหมาะสมของกลุ่มและการประกาศใช้อย่างเป็นทางการเพื่อให้คณาจารย์และผู้เกี่ยวข้องรับทราบ</li> </ol>																
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>2551</th> <th>2552</th> <th>2553</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>		ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			2551	2552	2553	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา	5	5	3				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.															
	2551	2552	2553													
ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา	5	5	3													
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1-2 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 6 ประเด็น</td> </tr> </tbody> </table>		เกณฑ์การให้คะแนน					1	2	3	4	5	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1-2 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 6 ประเด็น
เกณฑ์การให้คะแนน																
1	2	3	4	5												
ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1-2 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 6 ประเด็น												



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (✓) รอบ 6 เดือน          (....) รอบ 9 เดือน          (....) รอบ 12 เดือน</p>				
<p>การกำหนดคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p>				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 53	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของ สถาบันอุดมศึกษา	3	3	3	0.0900
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</p>				
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p>				
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p>				
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>สออ.16-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 7/2552</p> <p>สออ.16-02 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ครั้งที่ 27/2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของคณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์และการออกแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553</p> <p>สออ.16-03 คู่มือมาตรฐานจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>สออ.16-04 บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ ที่ ศร0581.10/01021</p> <p>สออ.16-05 ผู้รับความคิดเห็น, เว็บไซต์คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ <a href="http://www.arch.rmutp.ac.th">http://www.arch.rmutp.ac.th</a>, โทรศัพท์ 0 2282 2383, 0 22819231-4 ต่อ 6305</p>				



# ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 17



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		(✓) รอบ 6 เดือน											
		(.....) รอบ 9 เดือน											
		(.....) รอบ 12 เดือน											
ตัวชี้วัดที่ 17 : ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ													
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายทินวงษ์ รักษิณตระกูล	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายธานี สุคนธชาติ												
โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 4201	โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 4202												
<b>ข้อมูลการดำเนินงาน :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>มหาวิทยาลัยจัดการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจการจัดการศึกษาและหลักสูตร</li> <li>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบวางมาตรการวิเคราะห์สัทธิภาพของผู้เรียนเป็นรายบุคคล</li> <li>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบส่งเสริมและจัดประสบการณ์ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยลดสัดส่วนการถ่ายทอดความรู้ของอาจารย์และเพิ่มสัดส่วนการปฏิบัติงานจริงและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ระหว่างผู้เรียน</li> <li>มหาวิทยาลัยและคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบพัฒนาสัทธิภาพทางด้านเทคโนโลยีในการพัฒนาการเรียนรู้ของตนเองและผู้เรียน</li> </ol>													
<b>ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด :</b> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>2551</th> <th>2552</th> <th>2553</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>			ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			2551	2552	2553	ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	5	5	4
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.												
	2551	2552	2553										
ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	5	5	4										
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1 - 3 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 6 ประเด็น</td> <td>ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน ทั้ง 7 ประเด็น</td> </tr> </tbody> </table>			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1 - 3 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 6 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน ทั้ง 7 ประเด็น	
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5									
ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1 - 3 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 6 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน ทั้ง 7 ประเด็น									



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(✓) รอบ 6 เดือน (....) รอบ 9 เดือน (....) รอบ 12 เดือน
---	--

การกำหนดคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 53	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ประสิทธิภาพของการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	5	4 ประเด็น	2	0.1000

<p><b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เร่งสร้างความรู้เข้าใจต่อหลักสูตรและศักยภาพของผู้เรียน</li> <li>2. วางมาตรการวิเคราะห์ศักยภาพของผู้เรียนเป็นรายบุคคล</li> <li>3. เน้นการฝึกปฏิบัติวิชาชีพของผู้เรียนและแลกเปลี่ยนความรู้ การนำเสนอ โดยเน้นศักยภาพและความสนใจของผู้เรียนเป็นสำคัญ</li> <li>4. พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ด้านเทคโนโลยีการผลิตการสอนเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง</li> </ol>
---

<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนและส่งเสริมอาจารย์ในการพัฒนาศักยภาพการสอน ด้านวิชาการ วิชาชีพ การผลิตสื่อ เทคโนโลยีการศึกษา และหลักสูตร</li> <li>2. หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิตเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน โดยเน้นการปฏิบัติจริง และเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญตามศักยภาพของผู้เรียนเป็นรายบุคคล</li> </ol>
---

<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b></p> <p style="text-align: center;">-</p>
---

<p><b>หลักฐานอ้างอิง :</b></p> <p>สอ.17-01 คู่มือการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>สอ.17-02 นโยบายของมหาวิทยาลัย</p> <p>สอ.17-03 หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต</p> <p>สอ.17-04 รายงานการประชุม แนวทางการจัดการศึกษาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>สอ.17-05 รายงานการประเมินตนเองของผู้สอน</p> <p>สอ.17-06 รายงานผลการดำเนินการวิเคราะห์ศักยภาพของผู้เรียน</p> <p>สอ.17-07 ผลการประเมินคุณภาพการสอน</p> <p>สอ.17-08 โครงการสอนรายวิชาระดับปริญญาตรี</p> <p>สอ.17-09 สรุปผลการประเมินศักยภาพของผู้เรียนรายวิชาโครงการ/สารนิพนธ์</p>
--



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(✓) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน
<p>สจอ.17-10 แบบสำรวจความต้องการเปิดหลักสูตร</p> <p>สจอ.17-11 แบบเสนอหัวข้อโครงการ/สารนิพนธ์</p> <p>สจอ.17-12 แบบประเมินคุณภาพการสอน</p> <p>สจอ.17-13 รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการเรียนการสอนด้วยโปรแกรม Microsoft Powerpoint</p> <p>สจอ.17-14 รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการจัดทำบทเรียน E-Learning</p>	



# ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 18



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(✓) รอบ 6 เดือน (....) รอบ 9 เดือน (....) รอบ 12 เดือน
---	--

ตัวชี้วัดที่ 18 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายประชา พิจักขณา	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวยุรี เรืองสมบัติ
---	---

โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 6305	โทรศัพท์ : 0 2281 9231-4 ต่อ 6305
-----------------------------------	-----------------------------------

ข้อมูลการดำเนินงาน :

เกณฑ์การให้คะแนน :  
กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestones) 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าและความสำเร็จของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	สถาบันอุดมศึกษามีการกำหนดกระบวนการที่สร้างคุณค่าซึ่งเป็นกระบวนการที่ส่งผลโดยตรงต่อเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และพันธกิจหลักของสถาบัน สอดคล้องกับความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานที่ดีขึ้น ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสถาบัน โดยมีการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงระหว่างกระบวนการที่สร้างคุณค่าเพื่อทำให้การดำเนินงานของสถาบันมีความสอดคล้องกัน



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (✓) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน				
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน			
2	สถาบันอุดมศึกษา มีการจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการที่สร้างคุณค่าจากความคิดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ ตามขั้นตอนที่ 1			
3	สถาบันอุดมศึกษา มีการออกแบบกระบวนการจากข้อกำหนดที่สำคัญ ตามขั้นตอนที่ 2 และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน โดยร่วมกันทำหน้าที่ศึกษาความเป็นไปได้ พิจารณาความคุ้มค่า ความเสี่ยง และกรอบระยะเวลาในการดำเนินกระบวนการ			
4	สถาบันอุดมศึกษา มีการปรับปรุงกระบวนการตามคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทำงานมีประสิทธิภาพ (การควบคุมต้นทุน ลดระยะเวลาการดำเนินงาน) และมีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น มีแผนหรือมาตรการลดค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน เป็นต้น			
5	สถาบันอุดมศึกษา มีการกำกับติดตาม และประเมินผลการปรับปรุงตามขั้นตอนที่ 4 และจัดทำรายงานผลการปรับปรุงกระบวนการเสนอต่อผู้มีอำนาจเพื่อให้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะที่จะเป็นแนวทางในการกำหนดกระบวนการที่สร้างคุณค่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ต่อไป			
การกำหนดคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 53	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า	2	2	2	0.0400
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	
หลักฐานอ้างอิง :	

