

**แนวทางแก้ไข และแผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามมาตรฐาน เกณฑ์ สกอ. ปีการศึกษา 2551
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ**

ข้อเสนอแนะ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
1. เพิ่มบุคลากรและจัดหาทุนส่งเสริมการพัฒนา	1. จัดสรรอัตรากำลังบุคลากรที่ขาดแคลน 2. จัดสรรงบประมาณพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการ 3. จัดสรรงบประมาณพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน 4. จัดสรรทุนพัฒนาอาจารย์ (ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก)	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและ วางแผน	ปีการศึกษา 2552-2553
2. จัดทำแผนการปรับปรุงและจัดหาครุภัณฑ์	1. สำรวจความต้องการปัจจัยสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และ สิ่งอำนวยความสะดวก 2. จัดสรรงบประมาณครุภัณฑ์การศึกษา 3. จัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษาทางวิชาชีพเฉพาะ 4. ปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมภายในคณะ	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและ วางแผน - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	ปีการศึกษา 2552-2553
3. จัดทำแผนและจัดสรรงบประมาณในการวิจัย เพื่อการเรียนการสอน	1. จัดทำแผนและจัดสรรงบประมาณการวิจัย (งบประมาณ ผลประโยชน์คณะ)	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	ปีการศึกษา 2552-2553
4. ควบคุมภาระงานอาจารย์	1. ทบทวนและพิจารณาปริมาณงานและความเหมาะสมต่อภาระ งานรองของบุคลากรสายวิชาการเป็นรายบุคคล 2. ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงและถ่ายโอนภาระงานสายสนับสนุน 3. จัดหาอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนเพิ่มเติม	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและ วางแผน	ปีการศึกษา 2552-2553
5. เพิ่มจำนวนบุคลากรให้เพียงพอกับภาระหน้าที่	1. สำรวจภาระงานเพื่อเพิ่มอัตรากำลังบุคลากร 2. จัดทำแผนขออนุมัติอัตรากำลังเพิ่มเติมเสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและ วางแผน	ปีการศึกษา 2552-2553